

راهنمایی برای اساسنامه‌ها و نظامنامه یونای [UNA]

اساسنامه‌ها (قطعنامه ویژه الف)

در ادامه، در صورت تصویب اساسنامه‌های پیشنهادی، تغییرات اساسی و مهمی که انجام خواهد شد به طور کلی شرح داده می‌شود. علاوه بر این، اساسنامه‌های پیشنهادی شامل بسیاری از تغییرات جزئی و فنی بوده، ناهماهنگی‌ها را حذف کرده، خطاها را اصلاح نموده و متن را بهبود بخشیده است.

۱. حذف سیمت‌های مدیران منتخب یوبی‌سی [UBC] و ای‌ام‌اس [AMS- Alma Mater Society] در هیئت مدیره یونای، در نتیجه تمام مدیران (به استثناء یک مدیر که توسط هیئت مدیره جهت سیمت خالی تا انتخاب بعدی منصوب می‌شود) از طریق رأی‌گیری انتخاب می‌شوند.

● اساسنامه‌های فعلی: هیئت مدیره متشکل از پنج مدیر است که توسط اعضای انتخاب می‌شوند، دو مدیر توسط یوبی‌سی و یک مدیر توسط ای‌ام‌اس (انجمن دانشجویان یوبی‌سی).

* استبدال برای تغییر: یکی از جنبه‌های اساسی دموکراسی با حضور مدیران منصوب در هیئت مدیره نادیده گرفته شده است. دستور اجرایی یونای شامل ارائه خدماتی مانند شهرداری (از جمله خدمات تفریحی) به مناطق مسکونی در همسایگی محوطه دانشگاه و نماینده منافع ساکنین است. با توجه به چنین دستور اجرایی، خارج از عرف است که یونای فقط توسط ساکنین خود اداره نشود.

+ نظرات: در صورت تصویب اساسنامه‌های پیشنهادی، یونای با ای‌ام‌اس توافق کرده که به آن اجازه دهد، یک دانشجو را برای حضور و شرکت در جلسات علنی و غیرعلنی هیئت مدیره منصوب کند. دانشجوی منصوب شده، مانند "شرکت‌کنندگان ناظر آزاد" یوبی‌سی، حق رأی نخواهد داشت. اساسنامه‌های پیشنهادی شرایط و بندی در خصوص این دانشجوی منصوب شده را شامل نمی‌شود. در عوض، حق ای‌ام‌اس برای تعیین یک دانشجو به عنوان نماینده در هیئت مدیره یونای در توافق‌نامه بین یونای و ای‌ام‌اس قید شده است. به علاوه، جزئیات شرایط در خصوص این حق در توافق‌نامه همسایگان ۲۰۲۰ [Neighbours' Agreement 2020] بین یونای و یوبی‌سی موجود است، که در صورت تصویب اساسنامه‌های پیشنهادی، جایگزین توافق‌نامه همسایگان ۲۰۱۵ فعلی خواهد شد.

۲. اجازه به یوبی‌سی برای انتصاب دو عضو یونای که حق حضور و شرکت در جلسات غیرعلنی و علنی هیئت مدیره را دارند، مگر زمانی که به دلیل این که یوبی‌سی در خلاف منافع یونای بوده، موضوعی در حال بررسی باشد. به علاوه، یکی از این اعضاء حق حضور و شرکت در جلسات مالی یونای و کمیته حسابرسی را دارد.

● اساسنامه‌های فعلی: یوبی‌سی ممکن است هر تعداد که بخواهد عضو یونای منصوب کند، اما این اعضاء حقوقی بیشتر از حقوق اعضاء ساکن ندارند.

* استبدال برای تغییر: مقررات حضور دو "شرکت‌کننده ناظر آزاد" یوبی‌سی در نتیجه حذف سیمت‌های دو مدیر منصوب یوبی‌سی است. مدیران منصوب شده یوبی‌سی تخصص‌های اساسی را به هیئت مدیره وارد نموده و چشم‌انداز یوبی‌سی را در مورد منافع متقابل به یونای ارائه داده‌اند. مقررات مربوط به "شرکت‌کنندگان ناظر آزاد" یوبی‌سی، دسترسی هیئت مدیره به آن تخصص و دیدگاه را ادامه می‌دهد و روابط متقابل حمایتی بین یونای و یوبی‌سی را حفظ و تقویت می‌نماید. دلیل دیگر برای دادن نقش ویژه به یوبی‌سی در برابر یونای این است که یوبی‌سی مسئولیت نهایی در مورد اعمال مالیات [املاک و مستغلات برای املاک مسکونی] بر خدمات که از طریق قراردادهای اجاره جمع‌آوری می‌شود را بر عهده دارد.

۳. افزایش تعداد مدیران منتخب از طریق رأی‌گیری به شش نفر، با اختیار برای هیئت مدیره جهت افزایش تعداد تا هفت نفر.

● اساسنامه‌های فعلی: برای تعداد مدیران منتخب قاعده‌ای وجود دارد که بر اساس تعداد قرار دادهای و توافق‌نامه‌های اجاره برای اشغال واحدهای مسکونی است. با وجود این که طبق این قاعده سه یا چهار سیمت مدیران منتخب باید ایجاد شود، در حال حاضر پنج سیمت از این نوع وجود دارد.

* استبدال برای تغییر: تعیین تعداد مدیران بر اساس قاعده مزیتی ندارد. در عوض، تعداد باید ثابت باشد به گونه‌ای که هیئت مدیره، جهت انجام امور خود و بهره‌مندی از نظرات گوناگون، به تعداد کافی مدیر داشته باشد. با حذف سه سیمت انتصابی در هیئت مدیره، نیاز به افزایش تعداد مدیران منتخب وجود دارد. چنانچه مشخص گردد که تعداد شش مدیر کافی نیست، هیئت مدیره این اختیار را دارد که سیمت بیشتری اضافه کند.

۴. افزایش دوره کار برای مدیران به مدت سه سال نسبت به دوره تقریباً دو ساله فعلی.

*** استدلال برای تغییر:** یک دوره کار سه ساله به مدیران تازه منتخب برای شناخت وظایف و مسئولیت‌هایشان، همچنین مشکلاتی که روی یونان‌ای و اعضای آن تأثیر می‌گذارد، فرصت بیشتری می‌دهد و از این جهت، مؤثرتر خواهد بود. یک دوره چهار ساله (دوره‌ای که برای مشاوران در سطح شهری است) تعهدی بیش از حد طولانی به نظر می‌رسد، که به صورت بالقوه اعضای یونان‌ای را برای نامزد شدن در انتخابات کار دفتر بی‌انگیزه می‌کند.

۵. کاهش دوره‌های متوالی مدت کار یک مدیر به دو نوبت، مگر در مواردی که تعداد نامزدهای انتخاباتی کمتر از تعداد سمت‌های خالی موجود باشد. همچنین، حذف صلاحیت هیئت مدیره برای مجوز یک دوره بیشتر.

● **اساسنامه‌های فعلی:** یک مدیر منتخب ممکن است حداکثر سه دوره متوالی خدمت کند، یعنی، در مجموع تقریباً شش سال. با این حال، یک مدیر می‌تواند برای کسب مجوز شرکت در انتخابات برای یک دوره دیگر از هیئت درخواست کند. کسب این مجوز نیاز به تأیید حداقل ۶۵ درصد از مدیران را دارد.

*** استدلال برای تغییر:** ایجاد محدودیت برای تعداد دوره‌های متوالی کار اطمینان می‌دهد که اعضای جدید فرصت خدمت در هیئت مدیره و آوردن دیدگاه‌های نوین را داشته باشند. کاهش تعداد دوره‌های متوالی به دو نوبت، در نتیجه افزایش طول مدت کار در دفتر به مدت سه سال است. مدیران همچنان قادر خواهند بود تا شش سال متوالی خدمت کنند. صلاحیت هیئت مدیره برای مجوز جهت یک دوره دیگر، جایز نیست. در عوض، اگر برای پُر کردن سمت‌ها نامزد کافی وجود نداشته باشد، یک مدیر باید بتواند بدون در نظر گرفتن تعداد دوره‌های خدمت، مجدداً برای انتخابات شرکت کند.

۶. نیاز به انتخابات برای تمام مدیران که هر سه سال یک بار برگزار می‌گردد و از سال ۲۰۲۱ شروع می‌شود.

● **اساسنامه‌های فعلی:** انتخابات مدیران هر ساله برگزار می‌گردد. چون دوره‌های کاری مدیران با یکدیگر تداخل دارد، معمولاً در هر دوره انتخاباتی دو یا سه سمت برای مدیران انتخابی خالی است.

*** استدلال برای تغییر:** این تغییر هزینه قابل ملاحظه انتخابات و زمانی که از کارکنان یونان‌ای گرفته می‌شود را، کاهش می‌دهد. علاوه بر این، ممکن است بر مشارکت پایین‌تر رأی‌دهندگان، که بخشی از آن ممکن است ناشی از خستگی

رأی‌دهندگان باشد، فائق آید. علاوه بر این، انتخاب همزمان همه مدیران می‌تواند فهرستی از نامزدهای انتخاباتی را برای انتخابات روانه کند.

+ نظرات: در صورت تصویب اساسنامه‌های پیشنهادی، هیچ انتخاباتی در ۲۰۲۰ برگزار نخواهد شد. با در نظر گرفتن اساسنامه‌های فعلی، دوران خدمت مدیران منتخب در نوامبر ۲۰۱۸، در تاریخ جلسه عمومی سالانه ۲۰۲۰ به پایان می‌رسد. براساس یک بند انتقالی در اساسنامه‌های پیشنهادی، این دوره تا شروع اولین جلسه هیئت مدیره به دنبال انتخابات سال ۲۰۲۱ تمدید می‌شود.

۷. نیاز به برگزاری انتخابات در یک سال انتخاباتی که پس از نشست عمومی سالانه [ای‌جی‌ام AGM] در آن سال و تا پایان نوامبر همان سال برگزار شود.

● **اساسنامه‌های فعلی:** انتخابات طبق برنامه زمانی ای‌جی‌ام‌ها صورت می‌گیرد. آخرین مهلت دریافت آراء انتخابات برای یک سال، در تاریخ ای‌جی‌ام برای همان سال است.

*** استدلال برای تغییر:** تغییر در زمان انتخابات توسط (۱) التزام مندرج در اساسنامه‌های پیشنهادی مبنی بر برگزاری ای‌جی‌ام تا ۳۰ سپتامبر هر سال، و (۲) گنجاندن قواعد زمان‌بندی برای هر مرحله از روند انتخابات در اساسنامه‌های پیشنهادی، ضروری می‌شود. با تغییر در زمان‌بندی، دیگر نیازی نیست برای انجام روند انتخابات از اواسط تابستان کار را شروع نمود.

۸. نیاز به برگزاری ای‌جی‌ام در هر سال ظرف شش ماه پس از پایان سال مالی یونان‌ای، (یعنی تا ۳۰ سپتامبر).

● **اساسنامه‌های فعلی:** مجمع عمومی سالانه باید حداقل یک بار در سال تقویمی برگزار شود و این زمان نباید از آخرین مجمع عمومی سالانه گذشته بیشتر از ۱۵ ماه فاصله داشته باشد.

*** استدلال برای تغییر:** بر اساس قانون انجمن‌ها [Societies Act] اظهارنامه‌های مالی ارائه شده در یک ای‌جی‌ام نباید برای مدت زمان بیشتر از شش ماه قبل از تاریخ ای‌جی‌ام باشد. پایان سال مالی یونان‌ای ۳۱ مارس است. بر این اساس و نتیجتاً، برای اهداف عملی – به منظور جلوگیری از صرف وقت و هزینه برای تهیه اظهارنامه‌های مالی بعلاوه مواردی که برای پایان سال آماده شده‌اند – ای‌جی‌ام (مجمع عمومی سالیانه) یونان‌ای باید حداکثر تا ۳۰ سپتامبر برگزار شود.

۹. به روز رسانی و بهینه‌سازی مفاد برای موجب مدیران

● **اساسنامه‌های فعلی:** سالیانه به مدیران مسکن موابی پرداخت می‌شود. مبلغ ۵,۵۰۰ دلار به اضافه ۲,۷۵۰ دلار برای مسند ریاست (یعنی ۸,۲۵۰ دلار)، که با تورم تطبیق داده می‌شود.

✚ **نظرات:** اساسنامه‌های پیشنهادی مبلغ سالانه تعدیل شده با تورم قابل پرداخت در سال ۲۰۲۰ را مشخص می‌کند، که برای هر مدیر مسکن ۶,۲۷۱ دلار و برای مسند ریاست ۹,۴۰۶ دلار می‌باشد. این‌ها مقادیر تعیین شده در اساسنامه‌های فعلی است با اعمال تطبیق با تورم. همچنین اساسنامه‌های پیشنهادی شامل قواعد دقیق‌تری جهت تعیین مواب و تطبیق با تورم می‌باشد.

۱۰. حذف بند قانونی مبنی بر اخراج اعضای یونای و افزودن بندی به این مضمون که یک عضو نباید مورد توبیخ قرار گرفته و یا اخراج شود.

● **اساسنامه‌های فعلی:** یک عضو ممکن است در صورت نقض اساسنامه‌ها یا عملکردی مغایر با اهداف یونای اخراج گردد. برای اخراج نیاز به قطعنامه ویژه‌ای است که به تأیید اعضاء در مجمع عمومی برسد.

* **استدلال برای تغییر:** اخراج یک عضو حق رأی دادن آن عضو در انتخابات یونای را خاتمه می‌دهد. این عمل خشن و مغایر با دموکراسی است. این ماده جدید لازم است چرا که در بخش (۲) ۷۰ قانون انجمن‌ها [Societies Act] اظهار شده: "مگر در مواردی که اساسنامه‌ها وضع دیگری ارائه دهد، یک عضو یک انجمن ممکن است بواسطه قطعنامه ویژه مورد توبیخ قرار گرفته یا اخراج شود."

نظامنامه (قطعنامه ویژه ب)

- نظامنامه یونای اهداف آن را به عنوان یک انجمن بیان می‌کند. در تعریف کلی، اهداف یک انجمن بیان‌گر آن است که آن انجمن برای انجام چه کاری بنا گردیده و محدوده فعالیت‌هایی که ممکن است آن انجمن بر عهده گیرد را تعیین می‌کند.
- یونای توافق‌نامه‌ای با یوبی‌سی دارد - توافق‌نامه همسایگان ۲۰۱۵ (ان‌ای ۲۰۱۵ [INA 2015]) فعلی - که بر اساس آن، اهداف یونای باید اهدافی که فهرست آن در بخش ۳.۱ این توافق‌نامه آمده است، را شامل شده و در تناقض با آن‌ها نباشد.
- تغییرات جزئی که نسبت به این اهداف در نظامنامه پیشنهادی صورت گرفته تغییراتی هستند که اهداف را در راستای

بیشتری با توافق‌نامه ان‌ای ۲۰۲۰ قرار می‌دهد یا نحو آن را بهبود می‌بخشد. علاوه بر این، به "ساختمان‌های تعیین شده" [Designated Buildings] منابعی برای ارجاع اضافه می‌شوند. این‌ها ساختمان‌های خاصی خارج از محله‌اند که طبق اساسنامه‌های پیشنهادی ساکنان آن اجازه دارند به یونای بپیوندند.

• هدف اول در نظامنامه فعلی جهت افزودن عبارت "شناسایی منافع دانشجویان به عنوان بخش جدایی‌ناپذیر از جامعه دانشگاه" گسترش یافته است.

• اهداف جدید زیر به نظامنامه اضافه شده است:

الف. ماده خدمات مانند شهرداری. اگرچه مطابق با ان‌ای ۲۰۱۵، این

یک عملکرد اصلی یونان است، اما در حال حاضر یکی از اهداف نظامنامه یونای نیست و بنابراین باید به آن اضافه شود.

ب. نماینده منافع ساکنین به طور کلی. این یک هدف مورد نیاز ان‌ای ۲۰۱۵ است.

ج. موضع‌گیری در امور مربوط به استفاده و توسعه زمین ملکی محوطه دانشگاه یوبی‌سی و ارائه آن مواضع به یوبی‌سی و نهادهای دیگر. اگرچه این هدف بطور کلی در معرفی منافع ساکنان گنجانده شده است، مطلوب است که شفاف بیان شود.

د. بنا به درخواست هیئت رئیسه یوبی‌سی، به موجب بند ۳۴ قانون دانشگاه [University Act]، به عنوان یک هیئت مشاوره، هیئت رئیسه درخواست کرده است، و یونای با آن موافقت کرده است، که هیئت مدیره یونای به عنوان هیئت مشاوران عمل کند.

ح. تقویت تعامل بین ساکنین و جامعه دانشگاهی یوبی‌سی، کمک به ایجاد چنین تعاملی، و تسهیل برای دسترسی ساکنین به برنامه‌های دانشگاهی یوبی‌سی. به عنوان مثال، این هدف می‌تواند شامل دسترسی گسترده‌تر ساکنین به سخنرانی‌ها، دوره‌ها، برنامه‌ها و فعالیت‌های مرتبط باشد.

• یونای و یوبی‌سی توافق کرده‌اند، مشروط بر آن‌که اعضای یونای با تصویب اساسنامه‌های پیشنهادی، به توافق‌نامه جدیدی برسند - توافق‌نامه همسایگان ۲۰۲۰ (ان‌ای ۲۰۲۰) - که جایگزین ان‌ای ۲۰۱۵ شود. در ارتباط با اهداف یونای، ان‌ای ۲۰۲۰ شامل همان مفادی است که در ان‌ای ۲۰۱۵ وجود دارد.